

# ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕНОМ СОВЕТЕ ВСЭИ

## 1. Общие положения

В соответствии с Законом РФ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» общее руководство вузом осуществляет выборный представительный орган вуза – Ученый совет.

Свою работу Совет проводит в соответствии с Уставом Института и настоящим Положением, утвержденным самим Советом.

*Основными целями и задачами деятельности Ученого совета являются:*

- разработка приоритетов и принципов развития Института;
- создание условий качественной подготовки выпускников;
- повышение квалификации работников;
- наращивание материальных ресурсов и эффективности деятельности Института.

## 2. Состав Ученого совета

В состав Ученого совета входят ректор, который является его председателем, и введенные решением ректора в состав Ученого совета проректоры. Другие члены Ученого совета избираются общим собранием коллектива Института из числа профессорско-преподавательского состава тайным голосованием. При этом в полном составе Ученого совета Института должно быть не менее четырех докторов наук, из которых не менее двух работают в Институте на постоянной основе. Из числа всех членов Ученого совета не менее 75 % должны иметь ученые степени, а также из числа всех членов Ученого совета не менее 75 % должны работать в Институте на постоянной основе. Количественный состав Ученого совета может варьировать от 15 до 30 человек.

Состав Ученого совета объявляется приказом ректора.

С разрешения Ученого совета в его заседаниях могут принимать участие начальники структурных подразделений вуза, штатные преподаватели и другие работники Института, студенты, а также представители других учреждений, организаций без права голосования. Срок полномочий Совета – 5 лет. Досрочные выборы Ученого совета могут проводиться по требованию собрания Учредителей или не менее половины членов самого Ученого совета.

Прекращение трудового договора с работником Института влечет автоматическое выбытие работника из состава членов Ученого совета.

Учредители Института могут входить в состав Ученого Совета или принимать участие в его заседаниях на общих основаниях.

### **3. Компетенция Ученого совета**

К компетенции Ученого совета относится рассмотрение следующих вопросов:

- рассмотрение проектов изменений и дополнений к Уставу, Правилам внутреннего распорядка;
- решение вопросов изменения организационной и управленческой структуры вуза, вступление вуза в ассоциации (союзы);
- определение направлений образовательной деятельности (в том числе вопросы лицензирования новых специальностей, вопросы аттестации и аккредитации вуза);
- рассмотрение вопросов замещения должностей профессорско-преподавательского состава и повышения квалификации сотрудников Института;
- утверждение планов перспективного (финансового, экономического и социального) развития;
- установление формы и системы оплаты труда, выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Института;
- согласование с администрацией вуза размера платы за обучение, размера индивидуальной платы для различных категорий студентов вуза, рассмотрение заявления студентов об установлении им индивидуальной платы за обучение;
- утверждение тем докторских и кандидатских диссертаций, представление к ученым званиям, решение о заключении договоров на предоставление материальной помощи по работе над докторскими диссертациям;
- обсуждение и утверждение отчетов ректора, проректоров и руководителей структурных подразделений о результатах деятельности Института в отчетном году;
- принимать решения по крупным сделкам или тратам, сверх установленного Учредителями лимита для ректора, но в пределах лимита, установленного Учредителями для Ученого совета;
- подготовка и проведение выборов и перевыборов ректора Института в соответствии с п. 3.1. настоящего Положения. Проведение на заседаниях Ученого совета выборов и перевыборов деканов факультетов и заведующих кафедрами;
- принятие иных решений по всем важнейшим вопросам организации учебного процесса, научных исследований, международных связей и хозяйственной деятельности.

По поручению Ученого совета или ректора члены Ученого совета имеют право запрашивать в структурных подразделениях Института любую информацию о деятельности вуза и его подразделений.

## **4. Выборы ректора**

### **4.1. Условия выборов и перевыборов ректора**

Ученый совет ведет подготовку к выборам ректора, которые осуществляются на общем собрании трудового коллектива путем тайного голосования штатных работников, работающих в Институте на постоянной основе. Выборы признаются состоявшимися при участии в них не менее 75 % работников, имеющих право голоса. Выборы могут проходить при наличии одной или более кандидатур. Победитель должен набрать простое большинство голосов от числа участвовавших в выборах.

Ректор выбирается из кандидатов на данную должность, которые должны быть выдвинуты собранием трудового коллектива одного из структурных Управлений Института или Совета факультета, или Совета филиала Института, или временным общественным комитетом в поддержку выборов того или иного кандидата. В любом из указанных случаев представленную кандидатуру должны поддержать (письменно) не менее 10 членов трудового коллектива Института, работающих на постоянной основе. Структура, выдвигающая своего кандидата, представляет также характеристику на него и послужной лист.

Кандидат на должность ректора должен иметь ученое звание не ниже кандидата наук, иметь опыт работы на руководящих должностях не менее пяти лет, стаж работы в Институте на постоянной основе не менее трех лет. Возраст кандидата на момент выборов не может быть ниже 28 лет и не может превышать 60 лет. Ректор может переизбираться на должность неограниченное количество раз.

Если необходимо, то Ученый совет определяет прочие условия выборов при подготовке к очередным выборам ректора и объявляет о них не менее чем за 3 месяца до выборов.

Выборы нового ректора считаются состоявшимися после утверждения кандидатуры Собранием учредителей. После утверждения кандидатуры новый ректор вступает в обязанности через два месяца, в течение которых предыдущий ректор передает ему дела.

В случае если Собрание учредителей не утвердило кандидатуру нового ректора, через 3 месяца проводятся повторные выборы, при этом Собрание учредителей должно утвердить или предложить не менее 2-х кандидатур (в том числе из числа ранее заявленных кандидатур), которые бы его устраивали. На период подготовки к новым выборам руководство Институту осуществляет прежний ректор.

## **4.2. Назначение исполняющего обязанности ректора и внеочередные выборы ректора**

В случаях длительного отсутствия ректора (более 10 дней) и всех его заместителей (проректоров) и отсутствия определенных указаний по руководству Института на этот период, Ученый совет собирается на внеочередное заседание и назначает из числа своих членов сотрудника, исполняющего обязанности ректора на период до прибытия ректора или его заместителей (проректоров). В случаях невозможности ректором продолжать выполнение своих обязанностей или неизвестности причин его отсутствия более двух месяцев подряд, Ученый совет принимает решение о проведении выборов нового ректора. Выборы нового ректора в подобных случаях производятся не ранее чем через 5 месяцев с момента отсутствия ректора. Если в течение этого времени ректор прибывает и дает Ученому совету удовлетворительные объяснения своего отсутствия, то подготовка к выборам отменяется.

Внеочередные выборы ректора могут назначаться по решению Ученого совета в случаях, если:

- обнаружится недобросовестная деятельность ректора, причинившая серьезный экономический ущерб Институту;
- обнаружится деятельность или поступки ректора, совершенные им не в интересах Института и повлекшие за собой его уголовное преследование;
- в случае серьезной длительной болезни ректора, не позволяющей ему исполнять свои обязанности в полном объеме более 4-х месяцев подряд, или если отсутствие ректора по причинам болезни составляет более половины рабочих дней за календарный год.

## **4.3. Гарантии лицам, отработавшим на должности ректора полный срок**

Минимальные гарантии Института лицам, отработавшим в должности ректора Института полный пятилетний срок до очередных выборов (кроме случаев отстранения от должности Ученым советом, Собранием учредителей или государственными уполномоченными органами):

1. Ректору, отработавшему не менее одного пятилетнего срока и не переизбранному собранием трудового коллектива на очередных выборах или не могущему принять участие в выборах в связи с возрастными ограничениями, Институт гарантирует сохранение высокого административного статуса в Институте, а именно: занятие должности не ниже заведующего кафедрой с оплатой полной ставки по должности сроком не менее трех лет при условии продолжения работы в штате Института и вне

зависимости от других условий. Данная должность не может быть ликвидирована или сокращена в течение 3 лет после перевыборов ректора.

2. Ректор, отработавший полный пятилетний срок до очередных выборов и не пожелавший по тем или иным обстоятельствам переизбираться на новый срок, по желанию назначается на должность специального советника ректора по организационно-управленческой деятельности при условии продолжения работы в штате Института. Оплата труда при этом производится в размере не ниже  $2/3$  от размера ставки действующего ректора. Данная должность не может быть ликвидирована или сокращена в течение 3 лет после перевыборов. То же касается лиц, отработавших в должности ректора более одного срока, переизбранных, но ушедших с должности ректора до следующих выборов по состоянию здоровья при условии продолжения их работы в штате Института на постоянной основе.

3. Ученым советом Института или новым ректором могут быть установлены дополнительные индивидуальные льготы и гарантии бывшим руководителям Института, если они внесли значительный личный вклад в его развитие.

## **5. Порядок проведения заседаний Ученого совета**

Ученый совет собирается на заседание, как правило, 4-6 раз в год, но не реже одного раза в три месяца. В случае необходимости по требованию ректора или  $1/3$  от общего числа членов Ученого совета, может быть проведено внеочередное заседание. В объявлении о проведении Ученого совета указывается, проводится открытое или закрытое заседание.

Заседание Ученого совета считается правомочным при наличии не менее  $3/4$  его членов. Руководит заседаниями Совета его председатель, а в случае его отсутствия – назначенный председателем член Ученого совета.

Ведение документации Совета и подготовку к его заседаниям осуществляет Ученый секретарь, избираемый из числа членов Совета сроком на 1 год.

Решения принимаются простым большинством голосов открытым голосованием, за исключением вопроса о замещении должностей профессорско-преподавательского состава.

Заседания Ученого совета оформляются протоколом, который подписывают председатель и Ученый секретарь Совета. Протоколирование заседаний осуществляет либо один из технических секретарей Института, привлекаемый для этой цели, либо, в случаях обсуждения конфиденциальной информации, один из членов Совета, назначаемый для этой цели самим Ученым советом.

С протоколами открытых заседаний Совета имеют право знакомиться члены Ученого совета и работники Института. С протоколами закрытых заседаний Совета – только члены Совета или лица, которым Совет разрешил ознакомиться с данными протоколами.

Ответственность за исполнение данного Положения несет Ученый секретарь, контроль за правильностью исполнения – проректор по организационно-правовой деятельности.