

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕНОМ СОВЕТЕ ВСЭИ

1. Общие положения

В соответствии с Законом РФ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» общее руководство вузом осуществляет выборный представительный орган вуза – Ученый совет.

Свою работу Совет проводит в соответствии с Уставом Института и настоящим Положением, утвержденным самим Советом.

Основными целями и задачами деятельности Ученого совета являются:

- разработка приоритетов и принципов развития Института;
- создание условий качественной подготовки выпускников;
- повышение квалификации работников;
- наращивание материальных ресурсов и эффективности деятельности Института.

2. Состав Ученого совета

В состав Ученого совета входят ректор, который является его председателем, и введенные решением ректора в состав Ученого совета проректоры. Другие члены Ученого совета избираются общим собранием коллектива Института из числа профессорско-преподавательского состава тайным голосованием. При этом в полном составе Ученого совета Института должно быть не менее четырех докторов наук, из которых не менее двух работают в Институте на постоянной основе. Из числа всех членов Ученого совета не менее 75 % должны иметь ученые степени, а также из числа всех членов Ученого совета не менее 75 % должны работать в Институте на постоянной основе. Количественный состав Ученого совета может варьировать от 15 до 30 человек.

Состав Ученого совета объявляется приказом ректора.

С разрешения Ученого совета в его заседаниях могут принимать участие начальники структурных подразделений вуза, штатные преподаватели и другие работники Института, студенты, а также представители других учреждений, организаций без права голосования. Срок полномочий Совета – 5 лет. Досрочные выборы Ученого совета могут проводиться по требованию собрания Учредителей или не менее половины членов самого Ученого совета.

Прекращение трудового договора с работником Института влечет автоматическое выбытие работника из состава членов Ученого совета.

Учредители Института могут входить в состав Ученого Совета или принимать участие в его заседаниях на общих основаниях.

3. Компетенция Ученого совета

К компетенции Ученого совета относится рассмотрение следующих вопросов:

- рассмотрение проектов изменений и дополнений к Уставу, Правилам внутреннего распорядка;
- решение вопросов изменения организационной и управленческой структуры вуза, вступление вуза в ассоциации (союзы);
- определение направлений образовательной деятельности (в том числе вопросы лицензирования новых специальностей, вопросы аттестации и аккредитации вуза);
- рассмотрение вопросов замещения должностей профессорско-преподавательского состава и повышения квалификации сотрудников Института;
- утверждение планов перспективного (финансового, экономического и социального) развития;
- установление формы и системы оплаты труда, выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Института;
- согласование с администрацией вуза размера платы за обучение, размера индивидуальной платы для различных категорий студентов вуза, рассмотрение заявления студентов об установлении им индивидуальной платы за обучение;
- утверждение тем докторских и кандидатских диссертаций, представление к ученым званиям, решение о заключении договоров на предоставление материальной помощи по работе над докторскими диссертациям;
- обсуждение и утверждение отчетов ректора, проректоров и руководителей структурных подразделений о результатах деятельности Института в отчетном году;
- принимать решения по крупным сделкам или тратам, сверх установленного Учредителями лимита для ректора, но в пределах лимита, установленного Учредителями для Ученого совета;
- подготовка и проведение выборов и перевыборов ректора Института в соответствии с п. 3.1. настоящего Положения. Проведение на заседаниях Ученого совета выборов и перевыборов деканов факультетов и заведующих кафедрами;
- принятие иных решений по всем важнейшим вопросам организации учебного процесса, научных исследований, международных связей и хозяйственной деятельности.

По поручению Ученого совета или ректора члены Ученого совета имеют право запрашивать в структурных подразделениях Института любую информацию о деятельности вуза и его подразделений.

4. Выборы ректора

4.1. Условия выборов и перевыборов ректора

Ученый совет ведет подготовку к выборам ректора, которые осуществляются на общем собрании трудового коллектива путем тайного голосования штатных работников, работающих в Институте на постоянной основе. Выборы признаются состоявшимися при участии в них не менее 75 % работников, имеющих право голоса. Выборы могут проходить при наличии одной или более кандидатур. Победитель должен набрать простое большинство голосов от числа участвовавших в выборах.

Ректор выбирается из кандидатов на данную должность, которые должны быть выдвинуты собранием трудового коллектива одного из структурных Управлений Института или Совета факультета, или Совета филиала Института, или временным общественным комитетом в поддержку выборов того или иного кандидата. В любом из указанных случаев представленную кандидатуру должны поддержать (письменно) не менее 10 членов трудового коллектива Института, работающих на постоянной основе. Структура, выдвигающая своего кандидата, представляет также характеристику на него и послужной лист.

Кандидат на должность ректора должен иметь ученое звание не ниже кандидата наук, иметь опыт работы на руководящих должностях не менее пяти лет, стаж работы в Институте на постоянной основе не менее трех лет. Возраст кандидата на момент выборов не может быть ниже 28 лет и не может превышать 60 лет. Ректор может переизбираться на должность неограниченное количество раз.

Если необходимо, то Ученый совет определяет прочие условия выборов при подготовке к очередным выборам ректора и объявляет о них не менее чем за 3 месяца до выборов.

Выборы нового ректора считаются состоявшимися после утверждения кандидатуры Собранием учредителей. После утверждения кандидатуры новый ректор вступает в обязанности через два месяца, в течение которых предыдущий ректор передает ему дела.

В случае если Собрание учредителей не утвердило кандидатуру нового ректора, через 3 месяца проводятся повторные выборы, при этом Собрание учредителей должно утвердить или предложить не менее 2-х кандидатур (в том числе из числа ранее заявленных кандидатур), которые бы его устраивали. На период подготовки к новым выборам руководство Институту осуществляется прежний ректор.

4.2. Назначение исполняющего обязанности ректора и внеочередные выборы ректора

В случаях длительного отсутствия ректора (более 10 дней) и всех его заместителей (проректоров) и отсутствия определенных указаний по руководству Института на этот период, Ученый совет собирается на внеочередное заседание и назначает из числа своих членов сотрудника, исполняющего обязанности ректора на период до прибытия ректора или его заместителей (проректоров). В случаях невозможности ректором продолжать выполнение своих обязанностей или неизвестности причин его отсутствия более двух месяцев подряд, Ученый совет принимает решение о проведении выборов нового ректора. Выборы нового ректора в подобных случаях производятся не ранее чем через 5 месяцев с момента отсутствия ректора. Если в течение этого времени ректор прибывает и дает Ученому совету удовлетворительные объяснения своего отсутствия, то подготовка к выборам отменяется.

Внеочередные выборы ректора могут назначаться по решению Ученого совета в случаях, если:

- обнаружится недобросовестная деятельность ректора, причинившая серьезный экономический ущерб Институту;
- обнаружится деятельность или поступки ректора, совершенные им не в интересах Института и повлекшие за собой его уголовное преследование;
- в случае серьезной длительной болезни ректора, не позволяющей ему исполнять свои обязанности в полном объеме более 4-х месяцев подряд, или если отсутствие ректора по причинам болезни составляет более половины рабочих дней за календарный год.

4.3. Гарантии лицам, отработавшим на должности ректора полный срок

Минимальные гарантии Института лицам, отработавшим в должности ректора Института полный пятилетний срок до очередных выборов (кроме случаев отстранения от должности Ученым советом, Собранием учредителей или государственными уполномоченными органами):

1. Ректору, отработавшему не менее одного пятилетнего срока и не переизбранному собранием трудового коллектива на очередных выборах или не могущему принять участие в выборах в связи с возрастными ограничениями, Институт гарантирует сохранение высокого административного статуса в Институте, а именно: занятие должности не ниже заведующего кафедрой с оплатой полной ставки по должности сроком не менее трех лет при условии продолжения работы в штате Института и вне

зависимости от других условий. Данная должность не может быть ликвидирована или сокращена в течение 3 лет после перевыборов ректора.

2. Ректор, отработавший полный пятилетний срок до очередных выборов и не пожелавший по тем или иным обстоятельствам переизбираться на новый срок, по желанию назначается на должность специального советника ректора по организационно-управленческой деятельности при условии продолжения работы в штате Института. Оплата труда при этом производится в размере не ниже $2/3$ от размера ставки действующего ректора. Данная должность не может быть ликвидирована или сокращена в течение 3 лет после перевыборов. То же касается лиц, отработавших в должности ректора более одного срока, переизбранных, но ушедших с должности ректора до следующих выборов по состоянию здоровья при условии продолжения их работы в штате Института на постоянной основе.

3. Ученым советом Института или новым ректором могут быть установлены дополнительные индивидуальные льготы и гарантии бывшим руководителям Института, если они внесли значительный личный вклад в его развитие.

5. Порядок проведения заседаний Ученого совета

Ученый совет собирается на заседание, как правило, 4-6 раз в год, но не реже одного раза в три месяца. В случае необходимости по требованию ректора или $1/3$ от общего числа членов Ученого совета, может быть проведено внеочередное заседание. В объявлении о проведении Ученого совета указывается, проводится открытое или закрытое заседание.

Заседание Ученого совета считается правомочным при наличии не менее $3/4$ его членов. Руководит заседаниями Совета его председатель, а в случае его отсутствия – назначенный председателем член Ученого совета.

Ведение документации Совета и подготовку к его заседаниям осуществляет Ученый секретарь, избираемый из числа членов Совета сроком на 1 год.

Решения принимаются простым большинством голосов открытым голосованием, за исключением вопроса о замещении должностей профессорско-преподавательского состава.

Заседания Ученого совета оформляются протоколом, который подписывают председатель и Ученый секретарь Совета. Протоколирование заседаний осуществляет либо один из технических секретарей Института, привлекаемый для этой цели, либо, в случаях обсуждения конфиденциальной информации, один из членов Совета, назначаемый для этой цели самим Ученым советом.

С протоколами открытых заседаний Совета имеют право знакомиться члены Ученого совета и работники Института. С протоколами закрытых заседаний Совета – только члены Совета или лица, которым Совет разрешил ознакомиться с данными протоколами.

Ответственность за исполнение данного Положения несет Ученый секретарь, контроль за правильностью исполнения – проректор по организационно-правовой деятельности.